

Role zaměstnaneckých výhod v kolektivním vyjednávání



Alena Wolerová



ČESKÁ POJIŠŤOVNA

Zdeněk Šimek



1 ČESKÁ
SPORTELNA
1825

4 ČESKÁ POJIŠŤOVN
1827

Jak jste na tom vy?

- Máte odbory ?
- Jak strukturované?
- Jaké máte zkušenosti?
- Jaká je vaše role?



Cíl

■ Cesta

- kolektivní vyjednávání
- kompromis

DOSÁHNOUT SMÍRU



V jakém prostředí se pohybujete ?

- Zákoník práce
- Zákon o kolektivním vyjednávání č.2/91
- Kolektivní smlouvy
 - vyšší
 - nižší



Kdo jsou vyjednávači?

- Odboráři- zástupci zaměstnanců chtějí
 - maximální nárůst mezd
 - lepší pracovní podmínky
 - kratší pracovní dobu
(politicky chtějí důkaz o své opodstatněnosti)
- Zaměstnavatelé- zástupci vlastníků
 - chtějí zisk a hodnotu firmy



Dvojí pohled

■ Odbory

- Pravidelný nárůst ZM
- Finanční...
- Okamžitá čerpání

■ Zaměstnavatelé

- Rovnováha mzdy/benefity
 - Daňová optimalizace
 - Časové....

Kdo nese odpovědnost

- Vedení odborů
- Podnikové rady

- CEO
- Vedení
- HR manažeři

Naše vlastní zkušenosti

- Počet zaměstnanců
- % odborářů
- Výše sociálního fondu
- Struktura odborů
- Platnost kolektivní smlouvy
- Nejtěžší okamžiky vyjednávání



Sociální fond

- Samostatný „hrníček“
- Zvláštní daňový režim
- Personální náklad
- Peníze akcionáře
- Podmínkou využití je efekt



Co pomáhá k úspěchu?

- Najít spojení
 - Vyšší odborové svazy
 - Zaměstnanecké svazy, sdružení
- Průběžná komunikace
 - Interní
 - Externí
- Oboustranná vůle ke kompromisu
- Vědomí užitečnosti KS
 - (zaměstnanci, odbory, manažeři, vlastníci)
- Znalost prostředí
 - Interní
 - externí



Když se nedohodneme

- Napětí
- Nejistota
- Ztráta výkonu firmy
- Stávky
- Poškození image firmy



Role HR

VLASTNÍK
MANAGEMENT

HR

ODBORÁŘI
ZAMĚSTNANCI



Situace po vstupu do EU

- Vysoká organizovanost odborů
- Evropské podnikové rady
- Rychlá a kvalitní informace
- Rostoucí nároky na vyjednávání
- Tlak západních standardů

PŘEJEME

VÁM

SMÍR

