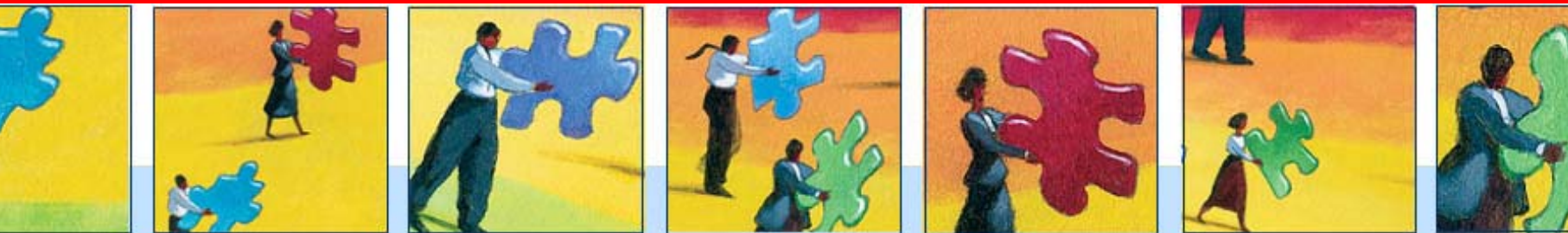


Oskarovy Flexibilní Benefity



MERCER

Human Resource Consultancy

O Oskaru a o Mercer

Koncept flexibilních benefitů – pohled Oskar a Mercer

Outsourcing – pohled Oskar a Mercer

Implementace nového systému – společný projekt Oskar a Mercer – fáze a časování

Nový systém u Oskara - Oskar a Mercer a kde jsme se jako partneři sešli

Oskar a Mercer – pracujeme společně – výhody / problémy / zkušenosti po prvních šesti měsících



Počet zaměstnanců **2000**

Průměrný věk je necelých **29 let**

Průměrná délka zaměstnání je necelé **3 roky**

Hlavní lokality jsou **Praha, Chrudim a Říčany**

Celkový počet zákazníků **1 900 000**

Tržní podíl **17,3%** (penetrace mobilních telefonů dosahuje 107%)

Tržby za rok 2004 přesáhly **13 miliard korun**

Provozní zisk (před odpisy a amortizací) za rok 2004 přesáhl **4 miliardy korun**

2000:

OSKAR rychlostí výstavby své sítě vytvořil nový rekord v historii GSM: během 9 měsíců pokryl 98% obyvatelstva

OSKAR se stal nejrychleji se rozvíjejícím operátorem ve střední a východní Evropě startujícím ze třetí pozice (EMC World Cellular Database)

2002:

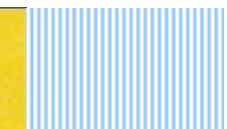
počet zákazníků překročil milion a byl vykázán kladný provozní zisk za obě úvodní čtvrtletí roku 2002

2003:

OSKAR vyhlášen Mobilním operátorem roku 2003 (mobilmania.cz), potřetí za sebou nominován na Nejlepšího mobilního operátora Evropy v rámci prestižní soutěže World Communication Awards (WCA)

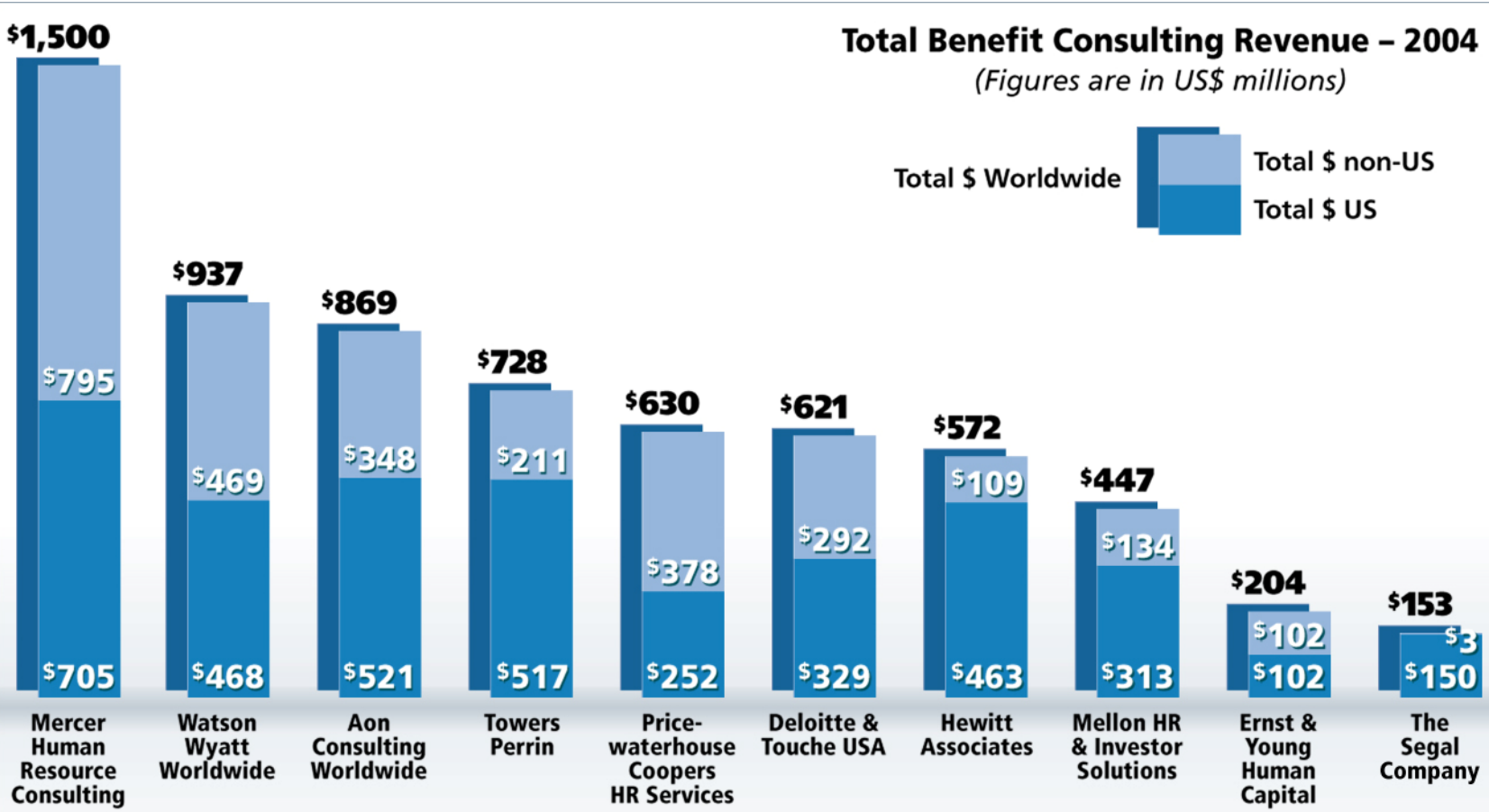
2004:

OSKAR byl v rámci žebříčku stovky nejvýznamnějších českých firem organizovaném sdružením Czech Top 100 vyhlášen nejdynamičtější firmou



Total Benefit Consulting Revenue – 2004
 (Figures are in US\$ millions)

Total \$ Worldwide  Total \$ non-US
 Total \$ US



Source: *Business Insurance*, "World's Largest Employee Benefit Consultants—2004," March 28, 2005; excludes revenue from claims administration, compensation consulting, insurance commissions, and other non-benefit consulting.

1997:

Vstup Mercer na český a slovenský trh poradenství

2001:

Založena akciová společnost Mercer Human Resource Consulting a.s.

2002:

Mercer nabízí kompletní portfolio poradenských služeb v oblasti HR – využití nadnárodních metodologií a technologie podporující moderní řešení procesů HR managementu. Realizace prvních projektů flexibilních benefitů.

2004:

Více než 100 klientů v ČR. Další projekty designu a implementace systému flexibilních benefitů. Vytvoření služby pro outsourcing správy flexibilních benefitů, více než 4000 zaměstnanců pod správou Mercer.

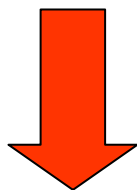
2005:

Naší snahou je konsolidace trhu v oblasti správy flexibilních benefitů a vytvoření unikátní platformy v českém prostředí pro efektivní správy benefitů v TOP společnostech v ČR a SR.

Dlouhodobé plnění firemních cílů

Jaké schopnosti k tomu potřebujeme?

- Schopnost oslovit, zaměstnat a udržet správné zaměstnance
- Schopnost motivovat zaměstnance k dlouhodobě vysokému výkonu
- Schopnost srozumitelně a jednoduše zaměstnancům vysvětlit, co od Oskara dostávají !!!



CELKOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ U OSKARA

CO SE DÁ KOUPIT

- **Finanční odměňování:** základní mzda, bonusy, mimořádné odměny ...
- **Základní benefity:** stravenky, týden dovolené navíc, sleva na firemní produkty
- **Volitelné benefity:** kafeteria systém „**Moje Benefit**“
- **Zvláštní benefity:** firemní vůz pro soukromé použití, mobilní telefon

CO SE ZA PENÍZE NEKOUPÍ

- **System vzdělávání** Oskarova Akademie
- **Zajímavá a náročná práce**
dynamicky se měnící prostředí, hi-tech produkty,
- **Inspirativní pracovní prostředí a firemní kultura**
tým mladých lidí, nekonvenční prostředí, špičkové vybavení, neformální společenské akce
- **Kariérový rozvoj**

Total Rewards - Microsoft Internet Explorer provided by Cesky Mobil a.s.

File Edit View Favorites Tools Help

Dynamické pracovní prostředí

Zábava

Vzdělání a rozvoj

Příležitosti k růstu

Moje Benefity

Finanční odměňování

English version

Celkové odměňování u oskara

Výplata je jen začátek

Tak se u Oskara díváme na odměňování. Jsme firma, která se odlišuje - čelíme zvyklostem a podporujeme Oskaráky, aby rostli a využívali svůj potenciál, a proto jim nabízíme prvotřídní balíček odměn a benefitů světového formátu, který představuje víc než jen pouhou výplatu.

Vytvořili jsme program Celkového odměňování, abychom:

- ❖ přilákali lidi, které potřebujeme pro náš úspěch
- ❖ motivovali Oskaráky k dalším pracovním výkonům
- ❖ udrželi lidi, které potřebujeme
- ❖ posouvali firmu vpřed

Balíček celkového odměňování vám umožňuje rozvíjet se jak po stránce osobní, tak i profesionální. A protože vám chceme umožnit růst a rozvíjet se jako osobnost, je balíček odměn více než jen pouhá mzda. Můžete využívat dalších výhod, jako je například náročné a nekonvenční pracovní prostředí, spousta možností naučit se nové věci a rozvíjet svou kariéru, a v neposlední řadě skvělé akce a spousta zábavy. Krátce řečeno, jsou to věci, které si za peníze nekoupíte!

Chcete se dozvědět více o Oskarově balíčku odměn a benefitů? Prohlédněte si sekci Celkového odměňování na stránkách oddělení Vzdělávání a rozvoj.

Done Trusted sites

OSKAR - Celkové odměňování – PŘEHLED 2004



Oskarovi už je pět
dělá divy

Oskarovi už je pět
dělá divy

Jan Doleček
Learning & Growth
Senior Manager Compensation & Benefits
Vinohradská 167
100 00 Praha 10

Ahoj Oskaráku,

Oskarův pátý rok života se rozjel na plné obrátky!

Než se opět s chutí pustíme do práce, chtěli bychom ti vyjádřit poděkování za všechnu skvěle odvedenou práci a nadšení, které jsi vložil do veleúspěšného roku 2004.

Víme, že jsi Oskarovi věnoval kus svého nadšení a nasazení, a doufáme, že sis na svém pololetním bonusu a/nebo mzdovém navýšení všiml, že se ti tento přístup rozhodně vyplatil!

Nedávno jsi měl také příležitost seznámit se s programem Celkového odměňování, a zjistit tak, že odměňování u Oskara není jen o výplatní pásce. Jelikož chceme, abys měl, pokud jde o Celkové odměňování, v celé věci naprosto jasno, připravili jsme jednoduchý přehled, který snad ještě více rozzáří tvou tvář!

Přehled Celkového odměňování za rok 2004

Peněžní odměny (položky, které lze snadno vyjádřit v penězích)

základní mzda Česká Lípa	0 Kč
mimofádné odměny	0 Kč
bonusy	0 Kč
pohyblivá složka mzda	0 Kč
ostatní příjmy	0 Kč
celková částka k výplatě	0 Kč
Moje Benefit 2004 - základní základní (stravenky & stravné)	0 Kč
Moje Benefit 2004 - volitelné	0 Kč
Oskarovo auto a benzín	0 Kč
mobilní telefon	0 Kč
benefity celkem	0 Kč
Oskarovy příspěvky na zdravotní a sociální pojištění	0 Kč
CELKOVÁ VÝŠE INVESTICE	0 Kč

Co si za peníze nekoupíš

Zajímavou a náročnou práci

V zájmu dosažení skvělých výsledků byl Oskar za pět let své existence nucen překonat mnoho problémů a nástrah. Určitě se však můžeš spolehnout, že do budoucna nás čekají věci ještě daleko náročnější.

U Oskara se učíš praxí, a tím máš příležitost objevit, co v tobě opravdu je.

Zajímavé pracovní prostředí

Inspirativní pracovní prostředí doplněné o nejmodernější počítače a technologie.

Interní značka (Je to ve vás), která tě respektuje, motivuje a okouzluje.

Zajímavá a nekonvenční kultura společnosti.

Hodně zábavných interních akcí a mejdanů – jen si vzpomeň: Oskarovy 5. narozeniny, Oskarova výprava a Svět plný chutí

Kariérní postup a rozvoj

Obohacení zkušeností a dovedností

Rozvoj kariéry

Možnost přestoupit na jiná atraktivní místa v rámci společnosti.

Získání různých dovedností v rozličných oblastech.

Kariérní postup v rámci společnosti.

Skvělý pracovní tým

Mladí, energičtí, zajímaví lidé různého profesního zaměření.

Mnoho příležitostí k osobnímu růstu a rozvoji

Rozmanité příležitosti kariérního rozvoje a průběžného vzdělávání.

Růst a rozvoj schopností vést ostatní.

Sečteno a podtrženo – Oskarův balíček Celkového odměňování je důvod k jednomu velkému úsměvu.

V případě jakýchkoli dotazů ohledně Celkového odměňování neváhej kontaktovat svého konzultanta oddělení Vzdělávání a rozvoje.

Karlo D. Stephens

Fred Hrenchuk

Mariel Anton

Mario Mela

Francine Hansen

Igor Pterovsky

Ann Hofvander

Andreas Loukenmann

André Jérôme

MERCER – Koncept komplexního odměňování

OMPENZACE

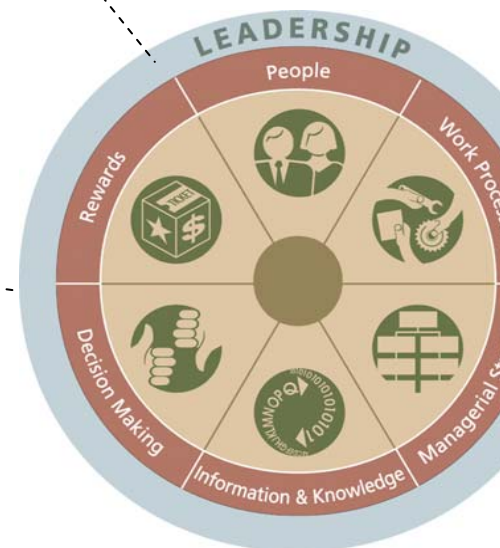
Základní plat
Krátkodobé pobídky
Dlouhodobé pobídky
Bonusy

BENEFITY

Zdravotní a skupinové benefity
Důchod
Práce / volný čas
Výhody vážící se k pozici

KARIÉRY

Školení a rozvoj
Kariérový postup
Motivace pro kariéru




MERCER

Human Resource C

Search Home | Career | Wealth | Health | WorkLife | Quick Links... ▼

iManage™ Welcome Jim Smith | [Log Out](#) | [My Profile](#) | [MMC stock 49.40](#)

LIVE HELP!
How can I help you?
[Click here](#) 

My Dashboard >>

Reminders for People Managers

[Complete pay recommendations for direct reports by December 15](#)

[Review Effectiveness Survey results for your employee group](#)

Quick Links

[Benefit Summaries](#)

[Workplace Policies](#)



[Organization Charts](#)


[Forms Library](#)

[View my Paycheck](#)

CAREER TAKE YOUR CAREER AS FAR AS YOU WANT TO GO

It's time to complete your performance assessment for 2003...and start thinking about goals for 2004. [Review PFS process.](#)



 [View performance history](#)  [Access your PFS plan](#)

 [Use the new 360° feedback process](#)

WEALTH TOTAL WEALTH AT YOUR FINGERTIPS

New 401(k) investment options for 2004. [Make your elections by Dec 1..](#)



[Make your Stock Purchase election by Oct 15](#)

 [View chart](#)  [Generate statement](#)

HEALTH CHOOSE WELL USE WELL



Enroll for benefits by October 15. You get preferred rates for not smoking. [Read more about 2004 changes.](#)

Set up your personal health care learning curriculum. [Visit Your HealthTown.](#)

 [Current coverage](#)  [Tour your health town](#)

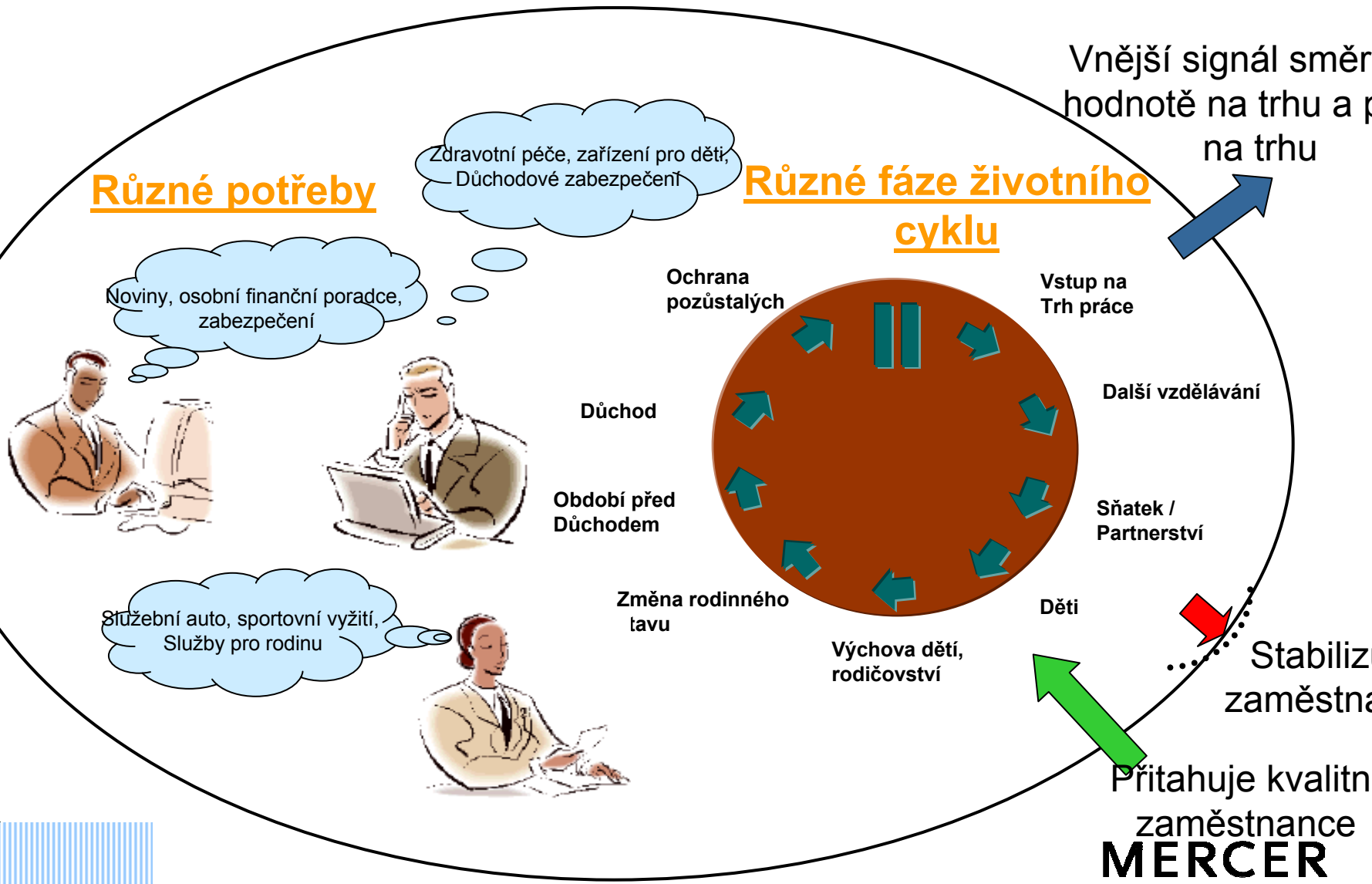
WORKLIFE LIFE IS A BALANCING ACT

[Vacation/Holiday schedule for 2004 is now available.](#)

 [View time off status](#)  [Make life event changes](#)

MERCER
Human Resource Consulting

© 2003 Mercer Human Resource Consulting LLC, All Rights Reserved
[Terms of use](#) | [Privacy](#)



Maximální flexibilita – max. měsíční objednávací období

Plně automatizované – žádné papírové formuláře

Minimální nároky na administrativu na straně Oskara

Možnost dalšího rozvoje systému

Potřeba partnera pro **Outsourcing** !

- Smlouvy s poskytovateli
- Zajištění informačních a finančních toků
- Vlastní **přizpůsobitelné** IT řešení
- Zkušenost a poradenství
- Náklady (vlastní vývoj vs. hotové řešení)

- ❖ Externí správa celého programu zaměstnaneckých výhod prostřednictvím jednoho partnera
 - Individuální pojištění
 - Skupinové pojištění
 - Zdravotní péče
 - Vzdělávání a rozvoj
 - Volný čas – sport, kultura, relaxace, dovolená
 - a další
- ❖ Komplexní správu je nutno chápat jako správu celkovou včetně výběru poskytovatelů, jejich pravidelného vyhodnocování a vyjednávání s poskytovatelem a uzavírání pojistných smluv v případě pojištěných zaměstnaneckých výhod vzhledem k oprávnění k makléřské činnosti
- ❖ Musím být podpořeno bezpečnou a spolehlivou technologií, dostatečně flexibilní vyhovět specifickým požadavkům zaměstnavatele.

**Popis systému Oskarových
flexibilních benefitů,
komunikačních nástrojů, a
demonstrace portálu
Moje Benefits**

Nárok 16000 bodů na kalendářní rok

Typy poskytovaných benefitů:

- Sport
- Kultura
- Dovolená
- Finanční benefity (penzijní spoření, životní pojištění, stavební spoření)
- Zdravotní balíčky Santé (pro zaměstnance, pro rodinné příslušníky)
- Jazykové kurzy
- Příspěvky na dopravu (MHD, benzín)
- Sleva na mobilní telefon
- Příspěvek na výpočetní techniku a digitální fotoaparáty

Každý benefit představuje jiný náklad pro Oskara z hlediska odvodů SZ pojištění daňové uznatelnosti - komplikace pro tvorbu rozpočtu:

Každý benefit má stanovený koeficient zohledňující jeho náklady pro Oskara - cena v bodech představuje finanční hodnotu vynásobenou koeficientem

Pro jednoduchost zavedeny pouze 2 koeficienty:

- 1,00 pro „výhodné“ benefity nebo benefity důležité pro Oskara
- 1,35 pro „nevýhodné“ benefity

Příklad:

Zaměstnanec chce příspěvek 1.000,- Kč na penzijní připojištění s koeficientem 1,00

- Cena v bodech je $(1.000,- \text{ Kč} \times \text{koeficient } 1,00) = 1.000 \text{ bodů}$

Zaměstnanec chce příspěvek 1.000,- Kč na stavební spoření s koeficientem 1,35

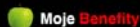
- Cena v bodech je $1.000,- \text{ Kč} \times \text{koeficient } 1,35 = 1.350 \text{ bodů}$

Oskarův systém zaměstnaneckých výhod - plakáty



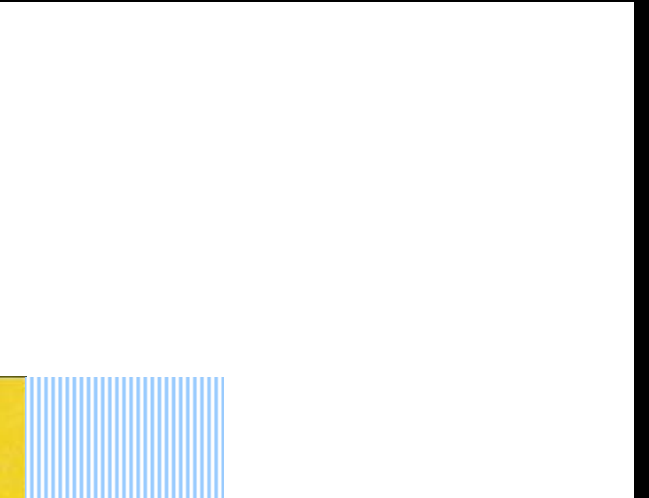
Příspěvek na dovolenou
Contribution for vacation

Vyber si svoje benefity
Pick your benefits



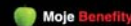
Na párty se chodí zdarma
Parties for free

Vyber si svoje benefity
Pick your benefits



Sporty máš zdarma
Sports for free

Vyber si svoje benefity
Pick your benefits



MERCER
Human Resource C

Základní benefity

- ❖ Týden dovolené navíc (bez určení dnů)
- ❖ 3 placené dny nemoci bez neschopenky
- ❖ Poukázky na stravování v hodnotě 80,- Kč
- ❖ Exkluzivní zdravotní péče
- ❖ OskarBazar
- ❖ Občerstvení na pracovišti zdarma

Volitelné benefity

- ❖ Kapitálové životní pojištění a penzijní připojištění
- ❖ Exkluzivní zdravotní péče pro členy rodiny
- ❖ Speciální balíčky nadstandardní zdravotní péče
- ❖ Příspěvek na dovolenou
- ❖ Vstup do široké sítě fitness center
- ❖ Hrazené kulturní akce (kina, párty, divadla)
- ❖ Příspěvky na stavební spoření
- ❖ Příspěvek na veřejnou dopravu a benzin
- ❖ Příspěvek na vzdělávání
- ❖ Sleva na počítače a digitální foťáky
- ❖ Slevy na mobilní telefony



sporty máš zdarma



na párty se chodí zdarma



příspěvek na dovolenou




**Přečtěte si více informací
včetně podrobného popisu
systému a jednotlivých
benefitů na Infonetu!**

Oskarův systém zaměstnaneckých výhod - newsflash

NewsFlash - Microsoft Internet Explorer provided by Cesky Mobil a.s.

File Edit View Favorites Tools Help




Oskar's Newsflash
Středa, 01. prosince 2004

- » **MOJE BENEFITY PRO ROK 2005**
- » **VÍTEJTE V PROSINCI!**
- » **OSKAR NA LEDĚ**
- » **MŮJ OSKARŮV DENÍK: HODNOCENÍ**
- » **NOVÁ MÍSTA, NOVÉ TVÁŘE**
- » **HOT JOBS**

Moje Benefity pro rok 2005

V novém roce se těšte na ještě lepší odměny.



Oskarův nový program Moje Benefity pro rok 2005 je pouze jednou z odměn, se kterou můžete počítat v rámci Oskarova programu odměňování a benefitů pro rok 2005.

Oskar vám kromě lepších základních benefitů a bohatší a lákavější nabídky volitelných benefitů představuje nového partnera pro poskytování a správu nabídky Moje Benefity pro rok 2005.

Tímto poskytovatelem je společnost Mercer, která má obrovské zkušenosti, mezinárodní zázemí a velkou vyjednávací sílu pro zajištění prvotřídního atraktivního systému benefitů, který pro vás bude hračka používat.

Trusted sites

Oskarův systém zaměstnaneckých výhod - portál

Mercer Human Resource Consulting AS - Flex program - Microsoft Internet Explorer provided by Cesky Mobil a.s.

File Edit View Favorites Tools Help

Moje Benefity

O mých benefitech Napište nám Slovník pojmů Odhlásit Tisk Domů

5.květen 2005 12:15

O mých benefitech

Mám rozličné zájmy a koníčky, zkrátka baví mě spousta věcí. Kromě základních benefitů, na které mám nárok automaticky, si mohu podle svého gusta vybrat volitelné zaměstnanecké benefity. Pestrost nabídky je opravdu veliká. Není možné, aby mi pár benefitů nepadlo do oka...

Každý volitelný benefit má určitou cenu a já mám přidělený určitý počet bodů, za které si je můžu objednat. Pokud jsem u Oskara zaměstnán již 1. ledna, mám přiděleno 16 000 bodů. Pozor - každý bod má rozdílnou finanční hodnotu podle toho, jaký benefit si za něj objednám. Každopádně ale můžu počítat s tím, že se hodnota každého bodu pohybuje v rozmezí od 0,75 do 1,00 Kč. (více o hodnotě bodu v sekci jak objednávat)

Pokud jsem nastoupil v průběhu roku, odečte se mi od těchto 16 000 bodů tisícovka bodů za každý měsíc, kdy jsem u Oskara nepracoval, nebo ho neodpracoval celý.

Tak to už se moc těším. A odkdy je můžu začít čerpat? Od prvního dne měsíce následujícího po skončení zkušební doby. Pokud jsem tedy k Oskarovi nastoupil např. 10. ledna, mám nárok na 15 000 bodů, které mohu čerpat od 1. května.

Vypadá to vážně lákavě, ale vztahuje se tato báječná nabídka i na mě? Pokud splňuji následující podmínky, není co řešit:

- O mých benefitech
- Jaký mám rozpočet?
- Jak objednávat
- Kontakty

- O mých benefitech
- Popis benefitů
- Moje objednávka
- Co dělat když

Done Internet

Oskarův systém zaměstnaneckých výhod - portál

Mercer Human Resource Consulting AS - Flex program - Microsoft Internet Explorer provided by Cesky Mobil a.s.

File Edit View Favorites Tools Help

Moje Benefit

Popis benefitů [Napište nám](#) [Slovník pojmů](#) [Odhlásit](#) [Tisk](#) [Domů](#)

5.květen 2005 12:16

Příspěvky na stavební spoření a řádný úvěr ze stavebního spoření

Stavební spoření už mám, možná čerpám i úvěr ze stavebního spoření a přesně tenhle benefit mi chybí!

Za každou 1 Kč, kterou chci, aby mi Oskar přispěl na moje stavební spoření, popř. jako mimořádný příspěvek na splátku řádného úvěru ze stavebního spoření, mi bude odečteno 1,35 bodu z mého ročního rozpočtu.

Do tohoto benefitu mohu vložit min. 500 Kč a to i několikrát za rok.

Jak budu postupovat:

- Na portálu navolím částku, kterou hodlám do stavebního spoření investovat.
- Portál mi automaticky odečte příslušný počet bodů z mého rozpočtu.
- Uvedu název stavební spořitelny a číslo smlouvy.
- Současně zašlu kopii smlouvy o stavebním spoření, popř. smlouvy o úvěru ze stavebního spoření, kde bude uvedeno číslo účtu spolu s dokladem o zaplacení odpovídající částky – jako například s výpisem z účtu, správci **Mých Benefitů**. Smlouva musí být uzavřena na moje jméno a v můj prospěch. Jestliže si tento benefit neobjednávám poprvé a kopii smlouvy s číslem účtu jsem již v minulosti zaslal, stačí, abych si pouze navolil body a dodal doklad o zaplacení.
- Příspěvek na stavební spoření mi bude proplacen společně se mzdou za měsíc následující po měsíci, kdy jsem tento benefit objednal (pokud dodám správci **Mých**

Volitelné benefity

- Úvod
- Penzijní připojištění
- Životní pojištění
- Stavební spoření**
- Veřejná doprava
- Příspěvek na benzín
- Zdravotní balíčky pro zaměstnance
- Zdravotní péče pro členy rodiny
- Příspěvek na sport, kulturu, relaxaci a dovolenou
- Příspěvek na jazykové vzdělávání
- Příspěvek na výpočetní a digitální fotoaparáty
- Sleva na mobilní telefon

Základní benefity

0 mých benefitech

- Popis benefitů**
- Moje objednávka
- Co dělat když

Oskarův systém zaměstnaneckých výhod - portál

Mercer Human Resource Consulting AS - Flex program - Microsoft Internet Explorer provided by Cesky Mobil a.s.

File Edit View Favorites Tools Help

Moje Benefity

Moje objednávka Napište nám Slovník pojmů Odhlásit Tisk Domů

5. květen 2005 12:16

Zpracování zápisu

Zápis benefitů na období 01/01/2005 do 31/12/2005

Výběr benefitů

Můj celkový rozpočet	22,000
Celkem objednáno	7,620
Celkem doručeno	
Zbývá k investování	14,380

Penzijní připojištění Investováno bodů: 6,000 **Chci**

Penzijní připojištění Doručeno 6,000 Kč 6,000 b.

Životní pojištění Investováno bodů: 0 **Chci**

Stavební spoření Investováno bodů: 0 **Chci**

Zdravotní péče pro zaměstnance Investováno bodů: 0 **Chci**

Zdravotní péče pro členy rodiny Investováno bodů: 1,620 **Chci**

Léčebná péče pro rodinné příslušníky Doručeno 1,200 Kč 1,620 b.

Jazykové kurzy Investováno bodů: 0 **Chci**

Příspěvek na benzín Investováno bodů: 0 **Chci**

Veřejná doprava Investováno bodů: 0 **Chci**

Příspěvek na výpočetní techniku a digitální fotoaparát Investováno bodů: 0 **Chci**

- ▶ O mých benefitech
- ▶ Popis benefitů
- ▶ Moje objednávka**
- ▶ Co dělat když

▶ Zápisový formulář

Done Internet

Oskarův systém zaměstnaneckých výhod - portál

Mercer Human Resource Consulting AS - Flex program - Microsoft Internet Explorer provided by Cesky Mobil a.s.

File Edit View Favorites Tools Help

Moje Benefity

Moje objednávka Napište nám Slovník pojmů Odhlásit Tisk Domů

5.květen 2005 12:17

Zpracování zápisu

Zápis benefity na období **01/01/2005** do **31/12/2005**

Výběr benefity

Můj celkový rozpočet	22,000
Celkem objednáno	7,620
Celkem doručeno	14,380
Zbývá k investování	14,380

Nepřímá objednávka benefity

Aerobic	Chci
Aqua aerobic	Chci
Badminton	Chci
Bazén	Chci
Bojové sporty	Chci
Bowling	Chci
Golf	Chci
Horolezecká stěna	Chci
Jóga	Chci
Masáže	Chci

O mých benefitech

- Popis benefity
- Moje objednávka**
- Co dělat když...

Done Internet

Oskarův systém zaměstnaneckých výhod - portál

Mercer Human Resource Consulting AS - Flex program - Microsoft Internet Explorer provided by Cesky Mobil a.s.

File Edit View Favorites Tools Help

Moje Benefity

Moje objednávka Napište nám Slovník pojmů Odhlásit Tisk Domů

5.květen 2005 12:18

Zpracování zápisu

Zápis benefitů na období 01/01/2005 do 31/12/2005

Výběr benefitů

Můj celkový rozpočet	22,000
Celkem objednáno	7,620
Celkem doručeno	0
Zbývá k investování	14,380

- ▶ O mých benefitech
- ▶ Popis benefitů
- ▶ Moje objednávka**
- ▶ Co dělat když...

▶ Zápisový formulář

1 vstup nebo permanentka na sport Squash Centrum	Ostrava	Chci
1 vstup nebo permanentka na sport SquashCentrum	Praha 9	Chci
1 vstup nebo permanentka na squash CDU Sport	Ostrava	Chci
1 vstup nebo permanentka na squash Golf & Squash Club Svítkov	Pardubice	Chci
1 vstup nebo permanentka na squash Squash Plzeň	Plzeň	Chci
1 vstup nebo permanentka na squash HIT Fitness Flóra	Praha 3	Chci
1 vstup nebo permanentka na squash SQUASHPOINT	Praha 4	Chci
1 vstup nebo permanentka na squash Sportcentrum Nová Budejovice	Praha 5	Chci

Done Internet

Oskarův systém zaměstnaneckých výhod - portál

Mercer Human Resource Consulting AS - Flex program - Microsoft Internet Explorer provided by Cesky Mobil a.s.

File Edit View Favorites Tools Help

Moje Benefity

Moje objednávka Napište nám Slovník pojmů Odhlásit Tisk Domů

5.květen 2005 12:18

Zpracování zápisu

Zápis benefitů na období **01/01/2005** do **31/12/2005**

Výběr benefitů

Můj celkový rozpočet	22,000
Celkem objednáno	7,620
Celkem doručeno	0
Zbývá k investování	14,380

1 vstup nebo permanentka na sport

Hodnotu objednávky si stanovte podle ceny a množství služeb, které chcete čerpat. Po potvrzení obdržíte e-mailem kopii objednávky. Tuto kopii si vytiskněte a předložte ji na pokladně partnera společně s Vaším identifikačním průkazem. Hodnotu objednávky můžete využít i na ostatní sportovní služby tohoto partnera.

Uložit volbu

Squash Centrum
ul. 28.října 150
70200 Ostrava
597578000

Done Internet

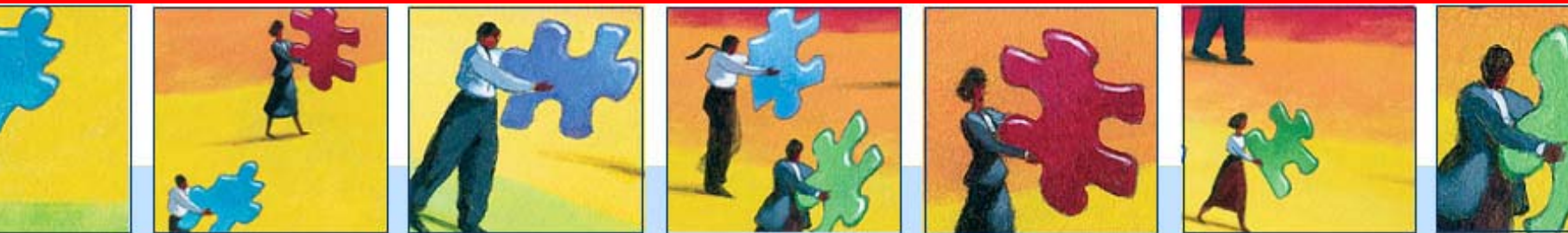
❖ Zkušenosti – výhody / problémy

- ❖ podrobný projektový plán a dostatek času
- ❖ komunikace se zaměstnanci
- ❖ technologické řešení
- ❖ Outsourcing = širší základna pro další rozvoj

❖ Plány

- ❖ Postupné zařazování dalších dodavatelů
- ❖ Možnost výměny části mzdy / odměn za benefitové body
- ❖ Odměny v incentivních kampaních založené na benefitových bodech
- ❖ Propojení s oblastí „zvláštních“ benefitů
- ❖ Firemní vozidla (nárok, výbava)
- ❖ Telefon (nárok, frekvence výměny)

Oskarovy Flexibilní Benefity



MERCER

Human Resource Consultancy